

オプト、新卒採用において社長直談判採用制度「ジカダン」を開始

～熱い想いや、尖った才能を持った人財を募集！～

株式会社オプト（本社：東京都千代田区、代表取締役社長 CEO:鉢嶺 登、証券コード 2389、以下オプト）は、2012 年度新卒採用において、通常の選考とは別に、社長に対し直接自らの強みや実績をアピールすることができる採用制度「ジカダン（社長直談判採用制度）」を開始いたしました。

オプトは、基本理念の一つに「チャレンジ（変革しつづける）」を掲げ、熱い想いやチャレンジ精神を持つ人財が評価される文化を持ち続けており、そういった社風に共感する人財を積極的に採用して参りました。

しかしながら近年、未曾有の低就職率という状況下、多数のエントリーを頂きながらも、全ての希望者に会社説明会にご参加いただくことが叶わないできない現状がございました。

また、採用活動の効率性からどうしても応募者一人ひとりの方と向き合う時間が限られ、情熱や才能に溢れる応募者を見落としてしまう危惧もございました。

そこで今回、全ての応募者の方に挑戦の機会を提供すること、また通常選考では見落としてしまっていた個性と出会うことを目的に、通常の選考フローと同時に同制度を適用することといたしました。

【社長直談判採用「ジカダン」とは】-----

「ジカダン」とは、通常選考とは別に、第一段階から社長に直接アピールすることのできる制度です。2012 年度新卒であれば誰でも可能応募です。「ジカダン」の表現方法は自由であり、応募いただいた資料には社長が必ず目を通し、合格者は社長面接をさせていただきます。

（マイナビからの登録が必要です。）

▼スケジュール

第 1 回：応募期間 2011 年 3 月 1 日（水）～3 月 31 日（木）

第 2 回：応募期間 2011 年 4 月 15 日（金）～5 月 31 日（火）

詳しくは、WEB サイトを参照ください。

<http://www.opt.ne.jp/recruit/jikadan/index.html>



PRESS RELEASE

以上

〔株式会社オプトについて〕

オプトはお客様のインターネット上でのマーケティング活動をお手伝いする「e マーケティングカンパニー」です。「売上に直結する e マーケティング」をコンセプトに、お客様のマーケティング ROI（費用対効果）を最大化します。

URL <http://www.opt.ne.jp/>

〔本件に関するお問合せ先〕

「ジカダン」に関するお問い合わせ

株式会社オプト 人事採用担当 大原・永石

TEL) 03-3219-7550

報道に関するお問い合わせ

株式会社オプト 広報担当 中山

TEL) 03-3219-7655