

## PRESS RELEASE

報道関係者各位

2012年10月16日

株式会社ソーシャル・スコア・ストラテジー

### 【面接廃止・エントリーシート廃止・服装髪型自由】 就活をやめた4年生・既卒生向けの全く新しい採用サービスを開始

オプトグループのソーシャル・スコア・ストラテジー（東京都千代田区）は、制度疲労してしまった既存の就職・採用システムを根本から見直し、時代に適応した新しいリクルーティングサービスを企画・実施するプロジェクト「デコボコラボ」を立ち上げ、その第一弾サービスとして【アウトロー採用&ギーク採用2013】を開始します。

#### 【アウトロー採用&ギーク採用2013】

サイト URL : <http://dekoboko.net/>

#### ■【アウトロー採用&ギーク採用2013】概要

現在の新卒一括大量採用の制度は経済成長期に定着したものであり、学生の多くは違和感を持ち始めています。ラボの独自調査によると、活発で友人からの信頼も厚い優れた人物、一つのことを追求して高度な専門性を持っている人物であるにもかかわらず、既存のシステムを疑問視してあえて就活をしない(辞めてしまった)学生が次第に増えていることが分かりました。また、企業側も時代に沿わない既存の採用制度に問題を感じつつも、一般化されてしまっているがゆえに惰性で続けざるを得ない状況に陥っています。

そこで、形骸化してしまった面接やエントリーシートなどを全て廃止することで「着飾る馬鹿らしさ」を排除し、ありのままの姿や魅力と相互の信頼関係・コミュニケーションを重視した新しい新卒採用サービスに挑戦します。

対象者は就活を辞めた4年生・大学院修士課程2年生、就職浪人生および既卒生限定で、2013年春入社採用を希望している企業が集まっています。最後の内定まで「選考」は一切行わず、3~4ヶ月の期間をかけて定期的なミーティング、ワークショップや合宿、SNS上での交流を通じて参加者同士、そして企業の担当者とコミュニケーションを深めていき、「一緒に働いてみたい」

## PRESS RELEASE

という縁が生まれる場所をコーディネートしていきます。

応募には、11月6日と11月8日に行う説明会への参加が必要となります。詳しくはサービスのWEBサイト <http://dekoboko.net/> をご覧ください。

### ■「デコボコラボ」概要

成熟・飽和した今日の現代社会において、制度疲労してしまった既存の就職・採用システムを根本から見直し、応募側・採用側相互のコミュニケーションを重視することで多様な個性や価値観（デコボコ）の相互理解を促し、時代に適応した新しいリクルーティングサービスを企画・実施していきます。

#### 運営会社：

商号 株式会社ソーシャル・スコア・ストラテジー  
資本金 5,000万円（出資比率：株式会社オプト100%）  
設立日 2012年2月2日  
事業内容 人材/採用事業、教育/研修事業  
本社所在地 東京都千代田区四番町6番 東急番町ビル5F  
代表 修行憲一  
URL <http://www.333sss.jp>

### ■報道関係者お問合わせ先

担当 納富（のうとみ）  
Tel 03-5745-3647  
E-mail [j.noutomi@333sss.jp](mailto:j.noutomi@333sss.jp)